

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

INTITULE DU POSTE : Responsable du service énergie et développement durable

Missions du poste :

Contribuer à la définition de la politique de transition énergétique et de développement durable de la collectivité, et assurer sa mise en œuvre.

Activités et tâches principales du poste :

Assistance et conseil auprès des élus et de la direction de pôle dans le domaine de l'énergie et du développement durable

- S'assurer de la cohérence entre les actions du service et le projet de territoire « *Inventons ensemble Ambert Livradois Forez 2018-2040* » ;
- Alerter la direction de pôle sur les opportunités et les risques liés à une stratégie ou à un projet ;
- Informer et apporter un appui technique au Vice-Président en charge de la transition énergétique et du développement durable ;
- Accompagner les communes sur tous les sujets liés à l'énergie et au développement durable ;
- Organiser et animer la commission thématique.

Pilotage et animation des programmes d'intervention en lien avec l'énergie et le développement durable

- Finaliser l'élaboration du Plan Climat Air Energie Territorial et en assurer le suivi - évaluation ;
- Veiller à la bonne mise en œuvre des programmes d'actions en cours, notamment Chaleur Livradois Forez et TEPOS 2 (procédure de renouvellement en cours) ;
- Suivre les actions du Contrat Vert et Bleu en lien avec les services associés de l'EPCI ;
- Etudier l'opportunité et la pertinence de s'inscrire dans le dispositif « Territoires engagés pour la nature » ;
- Rechercher les financements nécessaires à la bonne exécution des programmes du service ;
- Développer des outils de communication relatifs aux programmes en cours ;
- Valoriser les résultats des actions du service auprès des acteurs du territoire ;
- Assurer le suivi et l'évaluation des actions du service et des programmes.

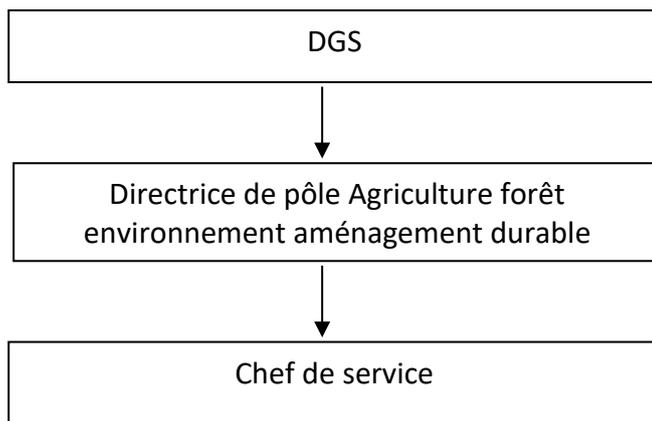
Développement et animation des partenariats et réseaux professionnels

- Participer au réseau PCAET animé par la DDT 63 ;
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires et développer de nouveaux partenariats le cas échéant.

Gestion et management du service énergie et développement durable

- Définir des objectifs collectifs et individuels, et les évaluer ;
- Accompagner les chargées de mission dans la réalisation de leurs programmes ;
- Elaborer et suivre le budget du service ;
- Elaborer les délibérations et actes nécessaires à la prise de décision des élus ;
- Assurer une veille juridique, réglementaire et financière sur les thématiques environnementales et de développement durable.

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

- Echanges réguliers avec la direction de pôle et l'assistante de pôle
- Echanges réguliers avec le vice-président en charge de la transition énergétique et du développement durable
- Echanges réguliers avec les différents services d'Ambert Livradois Forez

En externe :

- Relations avec les élus intercommunaux et les institutions
- Relations régulières avec les partenaires techniques et financiers
- Contact avec la population

Exigences requises :

- **Niveau requis :** Bac + 5 dans le domaine d'activité ou Bac + 3 et expérience
- **Formations et qualifications nécessaires :** diplôme dans le domaine de l'énergie, du développement durable et/ ou du développement local
- **Compétences nécessaires :**

- Compétences professionnelles
 - Culture territoriale
 - Connaissance des politiques publiques en matière de transition énergétique et de développement durable
 - Connaissances sur la trame verte et bleue
- Compétences techniques
 - Maîtrise des outils de bureautique
 - Gestion de projets
 - Notions en gestion financière
 - Techniques d'animation et de management
- Savoir être
 - Sens de l'intérêt général
 - Sens du travail collectif et partenarial
 - Autonomie et rigueur
 - Capacités d'analyse et de synthèse
 - Fiabilité et discrétion

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : Catégorie A

Filière(s) : Administrative ou technique

Cadre(s) d'emplois : Attachés territoriaux ou Ingénieurs territoriaux

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

- Equipe : 2 chargées de missions à temps complet
- Matériel : matériel informatique et véhicule de service
- Budget du service

Conditions et contraintes d'exercice :

Poste à temps complet (temps partiel 80% possible)

Lieu de travail : Arlanc

Gestion du temps : pics d'activité liés aux échéances de la collectivité et aux imprévus ; amplitudes horaires variables en fonctions des obligations de service public ; possibilité de réunions en soirée ; déplacements fréquents

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risque de troubles visuels et musculosquelettiques (travail prolongé sur écran).
- Risques psychosociaux (stress professionnel se manifestant par une pression psychologique), impact sur la vie personnelle.
- Risques liés aux déplacements.

Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Bilans annuels et évaluations des programmes d'actions.
- Impacts réels en matière d'économies d'énergie.
- Bonne cohésion au sein du service énergie et développement durable.

Candidatures :

Lettre de motivation et CV à envoyer **avant le 4 janvier 2021** à :

COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ

Monsieur le Président

15 avenue du 11 novembre

63600 Ambert

ou par mail : rh@ambertlivradoisforez.fr