

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES AMBERT LIVRADOIS FOREZ RECRUTE

ANIMATEUR/ANIMATRICE ENFANCE JEUNESSE DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT ALSH SAINT-GERMAIN-L'HERM

Poste remplacement – Temps complet 35h annualisés – Prise de poste dès que possible

Service : Pôle Enfance-Jeunesse / ALSH ST GERMAIN L'HERM

Missions du poste :

- Accueillir les enfants en lien avec les parents lors de leur arrivée dans la structure, proposer et encadrer les groupes d'enfants lors des activités et sorties prévues ; le tout dans les règles d'hygiène et de sécurité permettant le bon fonctionnement de la structure (vacances scolaires et mercredis)
- Assister et seconder la directrice dans le travail administratif

Activités et tâches principales du poste :

- Accueillir les enfants en lien avec les parents lors de leur arrivée
- Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe entre enfants et adultes
- Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être de l'enfant
- Élaborer et mettre en œuvre des projets d'activités pour des enfants
- Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité
- Intégrer les objectifs de développement durable et d'éco-responsabilité dans les projets d'activités
- Réunions de concertation d'équipe et de préparation des périodes d'activités
- Mise en œuvre du temps de repas

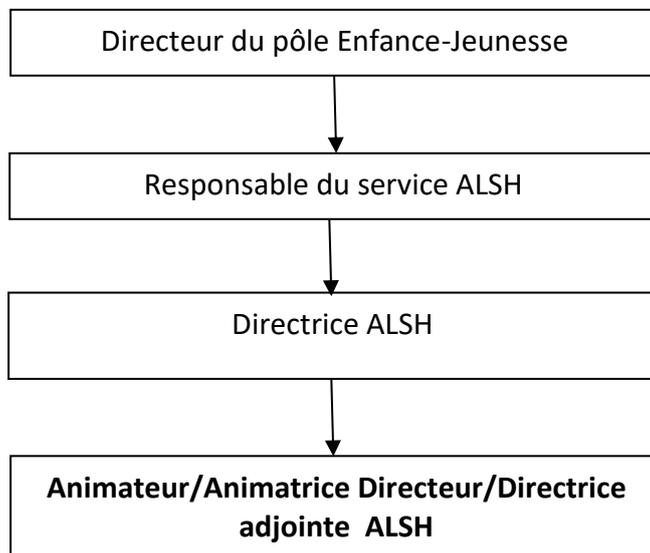
- Avoir la capacité de remplacer sur des périodes ponctuelles et d'assister la directrice de la structure (suivi facture, déclaration réglementaire, conduite de réunion, document de communication sur les activités du centre)

Activités et tâches secondaires du poste :

- Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant
- Identifier et respecter les besoins physiques, moteurs et affectifs de chaque enfant dans son individualité
- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Établir une relation de confiance avec les parents
- Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents
- Prendre en compte la diversité culturelle
- Communiquer avec la famille au quotidien
- Aménager des espaces de vie adaptés
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité
- Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant
- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes de comportements autonomes
- Estimer l'état de santé général de l'enfant, repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant
- Transmettre les situations détectées au responsable et aux parents
- Assurer la sécurité et prévenir l'accident, alerter et réagir en cas d'accident
- Situer sa fonction et son rôle dans l'équipe pluridisciplinaire
- Participer au travail de l'équipe et aux réunions, rendre compte des observations et des activités effectuées
- Participer à l'entretien des locaux en fin de journée d'activités
- Pour les besoins du service, l'animateur peut être amené à remplacer un·e autre agent·e dans une autre structure de la collectivité Ambert Livradois Forez

Toute autre tâche ou mission en lien avec l'intérêt des services de la collectivité

Positionnement hiérarchique :



Relations fonctionnelles :

En interne :

Responsable hiérarchique direct (N+1) : directrice de la structure

Lien direct avec les autres agents-es de la structure, travail en équipe

En externe :

Lien direct avec les parents et lien permanent avec les enfants.

Exigences requises :

* Niveau requis : Titulaire BAFa ou BPJEPS ou CAP AEPE-Petite enfance ou équivalent exigé

* Permis de conduire valide

* Compétences nécessaires :

Compétences théoriques (« savoir ») :

- Formation en lien avec un métier de l'animation enfance/jeunesse

Compétences techniques (« savoir-faire ») :

- Relationnel avec les jeunes enfants
- Compréhension des besoins de l'enfant
- Esprit créatif

Qualités attendues (« savoir-être ») :

- Relationnel avec la hiérarchie et les élus
- Être à l'écoute des besoins des enfants
- Travail en équipe

Cadre statutaire :

Catégorie(s) : C
Filière(s) : Animation
Cadre(s) d'emplois : Adjoint d'animation

Moyens (humains, matériels, financiers...) mis à disposition :

Les moyens matériels d'équipement personnel, et du mobilier de la structure : matériel et fournitures d'animation et de jeux pour les activités. Vaccinations à jour suivant préconisation de la médecine du travail.

Véhicule de type mini-bus 9 places. Vêtements de travail suivant besoins.

Conditions et contraintes d'exercice :

- Travail en équipe avec les autres agents-es de la structure en période de vacances et préparatoires
- Horaires irréguliers variables en fonction des obligations de service public et suivant le planning défini – Amplitude journalière de 9h ou 10h dans le respect des cycles et des repos réglementaires
- Rythme de travail et pics d'activité liés aux périodes d'ouverture
- Réunions de travail occasionnelles – Réunions préparatoires

Risques professionnels inhérents au poste connus :

- Risques liés aux positions de travail, au port de charges répétitives pouvant occasionner des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)
- Risques liés à l'utilisation de produits toxiques : produits d'hygiène et d'entretien

Préconisations :

- Le port des Équipements de Protection Individuels (EPI), permet de réduire les risques.

Indicateurs d'appréciation des résultats :

- Taux de satisfaction du public utilisateur de la structure
- Taux de fréquentation de la structure
- Intégration dans l'équipe pluridisciplinaire

Informations de recrutement :

Date de prise de poste : dès que possible

Lieu de travail : ALSH rue de la Paix 63630 SAINT-GERMAIN-L'HERM

Temps de travail : 35h hebdomadaire annualisés (selon planning remis à l'embauche)

Recrutement en CDD de droit public de remplacement (art.332-13) renouvellement possible jusqu'en septembre 2025.

**Pour toute candidature merci d'adresser votre CV, lettre de motivation avant le 10/02/2025 à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Ambert Livradois Forez - 15 avenue du 11 novembre BP71 63600 AMBERT
ou sur recrutement@ambertlivradoisforez.fr**